

הילה בניטה, עו"ד  
ד' חשוון תשפ"ב,  
10/10/2021  
ההחלטה  
נבדק ואושר

## תקנון

ארגון עובדי התקשורת (ע"ר) 580714392

### סימן א': כללי

שם העמותה: ארגון עובדי התקשורת (ע"ר) (להלן: "העמותה" או "ארגון עובדי התקשורת" או "הארגון")

מספר העמותה: 580714392

תקנון זה כתוב בלשון זכר אולם הוא מתייחס לזכר ולנקבה כאחד.

### סימן ב': מטרת הארגון

1. הארגון ישאף להשגת המטרות הבאות:

1.1. קידום וסיוע להתאגדות עובדים בענף התקשורת (שאינם עיתונאים) בישראל, תמיכה וסיוע בשיפור תנאי עבודתם, שכר ומעמדם, חתירה לחתימה על הסכמים לרבות, הסכמים קיבוציים, ייצוג העובדים בענייניהם המקצועיים.

### סימן ג': חברות בארגון

2. הגדרות:

"כלי תקשורת" - עיתון ו/או סוכנות ידיעות ו/או רדיו ו/או טלוויזיה ו/או אתר אינטרנט ו/או כל כלי תקשורת אלקטרוני אחר, ואשר תדירות הופעתם או שידורם סדירה או רציפה, ומוקדשים ברובם המכריע להעברת מידע לציבור.

3. החברות בארגון היא אישית, אינה ניתנת להעברה ואינה עוברת בירושה.

4. כשירים להצטרף לארגון מי שעומדים בכל התנאים המצטברים להלן:

4.1. מי שעיקר עיסוקו ו/או הכנסתו בעבודה בכלי תקשורת והוא אינו עיתונאי.

4.2. בן 17 ומעלה.

4.3. אשר ביקש להצטרף לארגון מתוך הזדהות עם מטרותיו.

4.4. משלם דמי חבר לארגון או פטור בהתאם להחלטת הוועד המנהל.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

5. האמור בסעיף 4 יחול על עובדי תקשורת שאינם אזרחי ישראל, וזאת כל עוד הם פועלים בישראל או במסגרת כלי תקשורת ישראלי.

6. קבלת חברים:

6.1 מייסדי הארגון הנם חברים בה מיום רישום הארגון בפנקס העמותות.

6.2 "אני (שם, מען ומספר זהות) מבקש להיות חבר בעמותה (שם העמותה). מטרת העמותה ותקנונה ידועים לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של העמותה".

6.3 החלטה בדבר קבלת המבקש כחבר הארגון או אי קבלתו נתונה בידי ועדת חברים שחבריה הם חברי הוועד המנהל; סירבה ועדת החברים לקבל את החפץ להיות חבר בארגון, רשאי הוא לערער על הסירוב לפני הוועד המנהל.

7. זכויות וחובות של חבר הארגון:

7.1 חבר הארגון זכאי להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה; הוא זכאי לבחור ולהיבחר למוסדות הארגון בהתאם למפורט בתקנון זה.

7.2 חבר הארגון זכאי להשתתף בפעולות הארגון וליהנות משירותיו.

7.3 הוועד המנהל, באישור האסיפה הכללית, רשאי לקבוע מדיניות בנוגע לגביית דמי חבר.

7.4 פקיעת החברות בארגון אינה פוטרת מסילוק התשלומים שהגיעו לארגון מן החבר ערב פקיעת חברותו בעד התקופה שעד לפקיעת חברותו.

7.5 הוראות תקנון זה והחלטות מוסדות הארגון מחייבות כל חבר.

7.6 הכריז הוועד המנהל על סכסוך עבודה או על צעדים ארגוניים חייב כל חבר בארגון לכבד החלטות אלה ולפעול על פיהן.

8. פקיעת חברות או השעייתה:

8.1 החברות בארגון פוקעת:

(1) במות החבר, ובחבר שהוא תאגיד בגמר פירוקו;

(2) בפרישתו מן הארגון; הודעת פרישה בכתב תינתן לוועד שלושים יום מראש;

(3) בהוצאתו מן הארגון.

8.2 הארגון רשאי להמליץ לוועדת חברים על הוצאת חבר מן הארגון או על השעייתו מאחד הטעמים הבאים:

(1) החבר לא שילם לארגון את המגיע לו ממנו;



- (2) החבר לא קיים את הוראות התקנון או החלטה של האסיפה הכללית ;  
(3) החבר פועל בניגוד למטרות הארגון ;  
(4) החבר הורשע בשל עבירה שיש עמה קלון ;

8.3. לא תתקבל החלטה של ועדת חברים להוציא חבר מן הארגון או להשעותו אלא לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע טענותיו לפניו. לא תובא החלטה לדין בפני ועדת חברים אלא לאחר שהארגון, התרה בחבר ונתן לו זמן סביר לתיקון המעוות.

8.4. על החלטה על הוצאת חבר מהארגון או להשעותו רשאי החבר לערער בפני הוועד המנהל .

9. איסור חברות כפולה נוגדת :

9.1. חבר הארגון לא יהיה חבר בכל ארגון עובדים אחר בחברות כפולה ונוגדת.

10. מתן הודעות לחבר :

10.1. כל הודעה אשר ניתנת לחבר על פי התקנון, אלא אם נכתב אחרת בתקנון זה, תינתן באמצעות דואר רגיל, פקס או דואר אלקטרוני, בהתאם למען ו/או הפקס ו/או כתובת הדואר האלקטרוני אותה נתן החבר עם הצטרפותו לארגון ו/או לפי המען ו/או מספר הפקס ו/או כתובת הדואר האלקטרוני הרשומה בפנקס החברים של הארגון.

10.2. כל חבר ארגון רשאי לשנות את פרטיו האישיים הרשומים בפנקס החברים של הארגון, על ידי מתן הודעה בכתב לוועד המנהל של הארגון או למי שהוסמך לכך מטעמו.

### סימן ד': מוסדות הארגון

11. מוסדות הארגון הם:

11.1. האסיפה הכללית.

11.2. הוועד המנהל של הארגון.

11.3. יו"ר הארגון.

11.4. ועדת ביקורת.

11.5. ועדת חברים.

11.6. בית הדין הפנימי.

### סימן ד 1: האסיפה הכללית

12. זמן ומקום:



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

12.1. יומה, שעתה ומיקומה של אסיפה כללית ייקבעו בידי הוועד המנהל.

12.2. האסיפה הכללית תתכנס לפחות פעם אחת בשנה.

12.3. אסיפה כללית תכונס על ידי הודעה שתינתן לכל חבר לפחות עשרה ימים מראש ותציין יום, שעה, מקום וסדר יום לאסיפה.

12.4. אסיפה כללית תכונס בישיבה פיזית או באמצעות שיחת וידאו ("וידאו קונפרנס").

13. תפקידים של אסיפה כללית רגילה:

13.1. שמיעת דינים וחשבונות על פעולות הוועד ועל פעולות ועדת הביקורת, דיון בדו"ח המילולי ובדין וחשבון הכספי שהגיש הוועד והחלטה בדבר אישורם.

13.2. בחירת חברי הוועד המנהל, יו"ר הארגון, וועדת הביקורת.

14. סדרי עבודה של אסיפה כללית:

14.1. אסיפה כללית לא תיפתח אם לא נכחו לפחות רבע ממספר חברי האספה הכללית; היה מניין זה נוכח בפתחת האסיפה, רשאית היא להמשיך בדיוניה ולקבל החלטות אף אם פחת מספר הנוכחים.

14.2. לא נתכנס המניין האמור תוך חצי שעה מהזמן הנקוב בהזמנה, ניתן לקיים את האסיפה כאסיפה נדחית בתום החצי שעה או במועד אחר שייקבע, ובאסיפה נדחית זו יהיו הנוכחים רשאים לדון ולהחליט, יהיה מספרם אשר יהיה.

14.3. יושב ראש ומזכיר:

א. אסיפה כללית תבחר, מבין חברי האסיפה הנוכחים, יושב ראש ומזכיר לאסיפה. יו"ר האסיפה יכהן בתפקידו עד לאסיפה הכללית הבאה.

ב. מזכיר האסיפה הכללית ינהל את פרוטוקול האסיפה.

14.4. החלטות האסיפה הכללית יתקבלו ברוב קולות של המצביעים, זולת אם החוק או תקנון זה דרשו רוב אחר לקבלתן; היו הקולות שקולים, רשאי יושב ראש האסיפה להכריע.

15. תדירות הבחירות:

15.1. בחירות לוועד המנהל, ליו"ר הארגון ולוועדת ביקורת יתקיימו אחת לארבע שנים.

15.2. חבר ועד המנהל היוצא, יו"ר הארגון היוצא או חבר ועדת ביקורת יוצא יכולים להיבחר מחדש.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,

מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

16. שיטת הבחירות :

16.1. הבחירות לוועד המנהל, ליו"ר הארגון ולוועדת ביקורת יתקיימו באסיפה כללית והם ייבחרו בבחירות אישיות, ישירות, חשאיות וכלליות.

17. הזכות להיבחר :

17.1. כל חבר ארגון זכאי להיבחר לוועד המנהל, ליו"ר הארגון ולוועדת ביקורת, זולת אם היה פסול דין ו/או פושט רגל ו/או הורשע בעבירה שיש עמה קלון, ו/או נמצא בניגוד עניינים.

סימן ד 2 : הוועד ("הוועד המנהל")

18. מספר החברים ושיטת הבחירות :

18.1. מספר חברי הוועד יעמוד על 9 חברים על פי המפתח הבא :

18.1.1. יו"ר הארגון שיבחר על ידי האסיפה הכללית של הארגון בהתאם לסימן ד3 לתקנון זה .

18.1.2. 8 חברים שיבחרו על ידי האסיפה הכללית של הארגון, בבחירות ישירות, אישיות, וחשאיות.

18.2. נתפנה מקומו של חבר הוועד מכל טעם שהוא, ימונה במקומו הבא אחריו בתוצאות הבחירות לוועד המנהל .

18.3. פחת מספר החברים מהמספר המינימלי הנקוב מעלה ואין מועמד או מועמדים נוספים באותה תוצאות הבחירות כאמור בסעיף 2.18, יכנסו חברי הוועד הנוותרים אסיפה כללית שאינה מהמניין לצורך השלמת חברי הוועד.

19. תקופת הכהונה :

19.1. תקופת כהונת הוועד תהיה 4 שנים ; חבר הוועד היוצא יכול להיבחר לוועד החדש.

19.2. חבר הוועד רשאי להתפטר בכל עת מכהונתו על ידי הודעה בכתב לוועד. הודעה זו תיכנס לתוקפה בתוך 48 שעות.

19.3. חבר הוועד יחדל לכהן אם הוכרז פסול דין או פושט רגל או אם הורשע בעבירה שיש עמה קלון.

20. ישיבות הוועד :

20.1. הוועד רשאי להסדיר בעצמו את מועד ישיבותיו, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן לרבות, כינוס ישיבות פיזיות או באמצעות שיחת וידאו ("וידאו קונפרנס") או שילוב של ישיבות פיזיות ושיחת וידאו.



אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

21. החלטות הוועד יתקבלו ברוב קולות המצביעים; היו הקולות שקולים, יהיה ליו"ר הארגון קול מכריע. החלטת כל חברי הוועד פה אחד יכול שתתקבל גם שלא בישיבת הוועד.

22. הוועד ינהל פרוטוקול מישיבותיו והחלטותיו.

23. זכות הייצוג:

23.1. הוועד רשאי להסמיך שניים או יותר מבין חבריו ומבין צוות העובדים בארגון או נושאי המשרה בארגון, לחתום בשם הארגון על מסמכים שיחייבו אותו, ולבצע בשמו פעולות שהן בתחום סמכותו.

24. תפקידי הוועד:

24.1. יתווה את מדיניות הארגון ויפקח על ביצועו.

24.2. יאשר את הדו"ח הכספי השנתי טרם הגשתו לאישור האסיפה הכללית.

24.3. יבצע כל תפקיד או הכרעה בכל נושא שהאסיפה הכללית של הארגון הסמיכה אותה לטפל בו.

24.4. יכריז על סכסוכי עבודה. הוועד הוא המוסד המרכזי של הארגון כמשמעותו בחוק יישוב סכסוכי עבודה, התשי"ז-1957.

24.5. ימלא כל תפקיד אחר אשר מחויב למלאו מכוח חוק העמותות ו/או כללי ניהול תקין של רשם העמותות, כפי שיעודכנו מעת לעת.

24.6. סמכות שיורית – כל סמכות שלא נתייחדה על פי דין או על פי תקנון זה למוסד או לנושא משרה אחר, תהיה קנויה לוועד.

### סימן ד 3: יו"ר הארגון

25. יו"ר הארגון ייבחר באסיפה כללית בבחירות אישיות, ישירות, חשאיות וכלליות פעם ב- 4 שנים. יו"ר הארגון הנבחר יהיה גם חבר בוועד המנהל וימלא את תפקידו בהתנדבות.

26. יו"ר הארגון יחזיק בסמכויות המפורטות להלן:

26.1. ישמש כיו"ר הוועד המנהל וינהל את ישיבותיו.

26.2. יזמן את ישיבות הוועד המנהל.

26.3. ייצג את הארגון במגעים עם גורמים שונים בהתאם למדיניות הוועד.

26.4. יהיה אחראי לדווח לאסיפה הכללית על פעילות מוסדות הארגון.

26.5. יוביל את התוויית המדיניות של הארגון.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים

#### סימן ד 4 : ועדת הביקורת

27. יו"ר הוועדה וחבריה נבחרים על-ידי האסיפה הכללית בבחירות אישיות וחשאיות.
28. יו"ר הוועדה וחבריה לא יהיו חברים בוועד המנהל או במוסד אחר ממוסדות הארגון למעט באסיפה הכללית.
29. הוועדה תמנה 3 חברים כולל יו"ר.
30. חבר ארגון המעוניין להגיש מועמדותו לתפקיד יו"ר ועדת ביקורת, יעשה זאת בכתב, ויגיש מועמדותו, לא יאוחר מ-7 ימים שלפני מועד כינוס האסיפה הכללית.
31. יו"ר ועדת ביקורת ייבחר על ידי חבריה.
32. ישיבות ועדת ביקורת:
- 32.1. ועדת הביקורת רשאית להסדיר בעצמה את מועדי ישיבותיה, ההזמנה להן, המניין הדרוש בהן ודרך ניהולן.
33. תפקידי ועדת ביקורת:

33.1. תבחן את תקינות פעולות הארגון ומוסדותיו בכפוף לתקנון הארגון וחוק העמותות; תיזום בדיקת דרכי קבלת החלטות של מוסדות הארגון ואופן ביצוען; תדווח על פעילותה השוטפת לוועד המנהל, בהתאם לצורך; תדווח בכתב, אחת לשנה, על פעולותיה לוועד המנהל ולחברי הארגון; רשאית לדרוש מהוועד המנהל כינוס מיוחד של האסיפה הכללית.

#### סימן ד 5 : ועדת חברים

34. הוועד המנהל יבחר את יו"ר ועדת חברים ואת חבריה מבין חבריו.
35. מספר החברים בוועדה יהיה לא פחות מ- 3 כולל יו"ר הוועדה.
36. ועדת החברים רשאית, לבחון, אם חבר עומד בתנאים, בהתאם להוראות תקנון זה.
37. ועדת חברים רשאית, אם תמצא לנכון, לזמן חבר לראיון ו/או לדרוש ממנו כל מסמך או אישור או פרטים אחרים שתמצא לנכון.

#### סימן ד 6 : בית הדין הפנימי

38. בית הדין הפנימי יוקם על ידי האסיפה הכללית, שתסדיר את דרכי פעולתו.
39. בית הדין הפנימי משמש כמוסד בוררות ומוסמך לדון ולהחליט בנושאים הבאים:

39.1. ערעורים על החלטות מוסדות הארגון.



39.2. יישוב סכסוכים בין חברי הארגון.

39.3. פתרון מחלוקות הנוגעות לאופן פרשנות התקנון.

39.4. ענייני משמעת של חברי הארגון.

39.5. עררים על החלטות בענייני בחירות.

#### סימן ו': סניפים

40. הקמת סניפים:

40.1. הארגון רשאי, בהחלטת האסיפה הכללית, להקים סניפים ולקבוע את ארגונם ואת סדרי ניהול ענייניהם.

#### סימן ז': ועדי עובדים

41. ועד עובדים הוא נציג הארגון במקום העבודה.

42. ועד עובדים יפעל בהתאם לתקנון ועדי עובדים של ההסתדרות, כפי שאושר באסיפה הכללית.

#### סימן ח': נכסים לאחר פירוק

43. העברת נכסים עודפים:

43.1. פורק הארגון, ולאחר שנפרעו חובותיו במלואם, נשארו נכסים, יועברו אלא לידי מוסד ציבורי אחר, בעלי מטרות דומות כמשמעותו בסעיף 29) לפקודת מס הכנסה, ולא יחולקו בין חבריו.

#### סימן ט': הוראות שונות

44. נכסי הארגון והכנסותיו משמשים אך ורק למטרותיו וחלוקת רווחים או טובת הנאה בכל צורה שהיא, בין חבריו, אסורה.

45. תיקון התקנון:

45.1. הצעות לתיקון התקנון יוגשו לאישור האסיפה הכללית בהתאם להמלצת הוועד המנהל, או על פי בקשת חבר ארגון.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים



## נספח א' - תקנון בחירות לוועד המנהל וליו"ר הארגון

1. כל המונחים בתקנון זה יהיו כמובנם בתקנון הארגון.
2. הזכות להיבחר לוועד המנהל וליו"ר הארגון:  
כל חבר הארגון יהיה רשאי להתמודד לבחירות לוועד המנהל וליו"ר הארגון, בכפוף ליתר התנאים המפורטים בתקנון ובתקנון הבחירות לוועד המנהל.
3. הזכות לבחור לוועד המנהל וליו"ר הארגון:  
לכל חבר הארגון יינתן קול אחד שווה לבחירת נציג לוועד המנהל.
4. בחירות לנציגי האסיפה הכללית בוועד המנהל וליו"ר הארגון:
  - 4.1. הקמת ועדת בחירות:  
לקראת יום הבחירות, ולא יאוחר מ-60 יום לפני, יגיש הוועד המנהל לאישור האסיפה הכללית רשימת מועמדים לוועדת בחירות, בת 5 חברים לפחות. הוועדה תופקד על ניהול הליך ההצבעה, רישום המצביעים והמתמודדים, דיון בערעורים לעניין רשימת המצביעים והמתמודדים, ספירת הקולות ופרסום תוצאות הבחירות.
  - 4.2. תהליך הבחירות לנציגי האסיפה הכללית לוועד המנהל וליו"ר הארגון:
    - 4.2.1. הוועד המנהל של הארגון יכריז על קיום הבחירות ויקבע את התאריך והמקום לביצוען, ויפרסם על כך הודעה לחברי הארגון.
    - 4.2.2. כל חבר בארגון המעוניין להיבחר לוועד המנהל וליו"ר הארגון, בכפוף לתנאי תקנון הבחירות, יגיש את מועמדותו לוועדת הבחירות, עד ל-40 יום לפני מועד הבחירות. זכאי להגיש מועמדות חבר ארגון, המשלם דמי חבר מעל 6 חודשים רצופים. חבר הפטור מתשלום דמי חבר בשל חברותו בהתארגנות ראשונית (פורצת) ייחשב לעניין זה סעיף זה כחבר ששילם את דמי החבר במהלך תקופת הפטור. ועדת הבחירות תהיה רשאית לקבוע במקרים חריגים, ובכפוף להנמקה, תשלום דמי חבר בדיעבד לצורך עמידה בתנאי סעיף זה.
    - 4.2.3. בסמכות ועדת הבחירות לבחון כשירות של מועמדים בהתאם לתקנון זה.
    - 4.2.4. לקראת הבחירות, ולא יאוחר מ-30 יום לפני קיומן, ועדת הבחירות תפרסם את רשימת הבוחרים הזכאים להשתתף בבחירות, וכן תפרסם את רשימת המועמדים אשר הגישו את מועמדותם, ואשר זכאים להיבחר, והכל בהתאם לתנאי התקנון ותקנון הבחירות.



4.2.5. כל בוחר יהיה זכאי לערער בפני ועדת הבחירות על כשירותו של כל מועמד או בוחר וזאת לא יאוחר מתאריך שייקבע על ידה. ועדת הבחירות תהיה רשאית לקבל את הערעור או לדחות אותו, לאחר זימון המערער והמועמד לדיון, על מנת להשמיע את טענותיהם ולהציג בפניה מסמכים להוכחתן. החלטת ועדת הבחירות תהיה ברוב דעות של חברי הוועדה.

4.2.6. ההצבעה בבחירות תיעשה באופן ובאמצעים כפי שיקבעו על ידי ועדת הבחירות, לרבות באמצעות הצבעה אלקטרונית, ככל שיוחלט כן.

4.2.7. ועדת הבחירות בהרכבה המלא תשקיף על הליך הבחירות, תנהל רישום של כל בוחר שהצביע לפי רשימת הבוחרים וזאת על מנת למנוע הצבעה כפולה ולשמור על טוהר המידות.

4.2.8. לאחר סיום מועד ההצבעה, ועדת הבחירות בהרכבה המלא תפתח את נתוני ההצבעה, תספור את הקולות ותסכם את התוצאות לגבי כל מועמד ברשימה, בפרוטוקול.

4.3. ועדת בחירות תקבע את המועמד מבין המועמדים לראשות הארגון אשר קיבל את מספר הקולות הרב ביותר והוא יהיה יו"ר הארגון הנבחר.

4.4. במקרה של שוויון בין המתמודדים, ייערך סבב בחירות נוסף בין שני המתמודדים שזכו למירב הקולות.

4.5. חברי ועדת הבחירות יחתמו על פרוטוקול הספירה, ויודיעו בו על תוצאותיה ועל זהותם של חברי הוועד המנהל הנכנס ועל זהותו של יו"ר הארגון. פרוטוקול ועדת הבחירות יועבר לאסיפה הכללית ולוועדת הביקורת.

5. כל עניין הנוגע לסדרי הבחירות ומניין הקולות, שלא נקבעה לגביו הוראה מתאימה בתקנון זה, ינהגו לגביו על פי הוראות ועדת הבחירות.



רשות  
התאגידים

אישור שמסמך זה החתום אלקטרונית,  
מהווה העתק של מסמך (מקור או העתק) המצוי  
ביום החתימה בתיק התאגיד ברשות התאגידים